**Annwyl Ymgeisydd**

Diolch am fynegi diddordeb mewn gweithio gyda Celfyddydau & Busnes (C&B) Cymru fel Rheolwr Prosiect: *Treftadaeth Ymlaen.*

Elusen sydd â dylanwad a chyfrifoldeb yn llawer cyfoethocach na'i faint bach, mae C&B Cymru ar bwynt allweddol yn ei ddatblygiad. Mae hwn yn gyfle gwirioneddol gyffrous i wneud gwahaniaeth i'n sefydliad ac i'n gwaith ledled Cymru.

Yn y pecyn hwn ceir rhywfaint o wybodaeth gefndirol, ynghyd â'r manylion sydd angen arnoch i wneud cais am y swydd. Os oes gennych unrhyw ymholiadau, mae croeso i chi gysylltu â mi ar Rachel.Jones@AandBCymru.org.uk neu drwy ffonio 029 2030 3023.

Diolch unwaith eto am eich diddordeb yng Nghelfyddydau & Busnes Cymru.

Edrychwn ymlaen at dderbyn eich cais.

Yn gywir



**Rachel Jones**

Prif Weithredwr, Celfyddydau & Busnes Cymru

***Mae C&B Cymru yn gyflogwr Cyfle Cyfartal ac wedi ymrwymo i wella ei amrywiaeth er mwyn adlewyrchu’r cymunedau y mae’n eu gwasanaethu.***

***Byddem yn croesawu’n arbennig geisiadau gan bobl sy’n Anabl, B/byddar a/neu Niwrorywiol, yn ogystal â’r rheini o grwpiau Du, Asiaidd ac Ethnig gan gynnwys cymunedau Roma, Teithwyr.***

1. ***Mewn ymgais i greu gweithle cyfeillgar i ddyslecsia, rydym yn sicrhau bod gennym ffontiau Darllenadwy***

# Celfyddydau & Busnes Cymru

***Ein gweledigaeth yw creu Cymru lle mae busnes a’r celfyddydau yn cysylltu ac yn ffynnu***

**Yn Gryno ...**

Mae Celfyddydau & Busnes (C&B) Cymru yn sefydliad aelodaeth ac elusen. Ei rôl yw hyrwyddo, datblygu a chynnal partneriaethau cydfuddiannol rhwng busnesau a’r celfyddydau. Mae’r tîm bychan o staff yn gweithio ledled Cymru, gan ddarparu rhaglenni a gwasanaethau wedi'u teilwra i ystod eang o unigolion a sefydliadau.

Mae C&B Cymru yn gwybod, pan fo busnes a’r celfyddydau yn cydweithio mewn partneriaeth go iawn, mae’r canlyniadau’n fuddiol i’n cymdeithas mewn dulliau pellgyrhaeddol a phendant.

**Aelodaeth Busnes**

1. Mae C&B Cymru yn darparu atebion unigryw i heriau busnes trwy'r celfyddydau. Mae'r elusen yn hwyluso partneriaethau wedi'u teilwra sy'n defnyddio technegau creadigol i sicrhau llwyddiant mesuradwy.
2. Trwy ei rwydwaith helaeth a'i arbenigedd profedig, mae C&B Cymru yn helpu busnesau i fynd i'r afael ag amcanion marchnata a negeseua, ymgysylltu â'r gymuned ac hyfforddi staff mewn ffyrdd effeithiol a diriaethol.
3. Mae gan C&B Cymru dros 60+ o aelodau busnes, yn amrywio o unig fasnachwyr i gorfforaethau rhyngwladol ledled Cymru gyfan. Mae pecynnau aelodaeth wedi'u teilwra i weddu i anghenion unigol pob cwmni.

**Aelodaeth Celfyddydol**

Mae gwaith C&B Cymru gyda’r celfyddydau yn canolbwyntio ar ddwy brif thema – datblygu incwm a datblygu sgiliau. Maer dros 170+ o aelodau celfyddydol yn amrywio o artistiaid unigol i sefydliadau mawr. Mae'r rhwydwaith yn cefnogi'r celfyddydau i ffurfio partneriaethau buddiol gyda’r sector preifat.

Mae'n darparu cyfleoedd ar gyfer cyfathrebu, trafod a datblygu. Mae buddion eraill yn cynnwys cyngor a hyfforddiant am ddim, broceriaeth, mynediad â blaenoriaeth i raglenni a gostyngiadau.

**Rhaglenni a Gwasanaethau**

**Eiriolaeth a Digwyddiadau**

Mae C&B Cymru yn cynnal ystod eang o ddigwyddiadau trwy gydol y flwyddyn, gan hyrwyddo budd ac effaith partneriaeth o safon, wrth arddangos safon uchel y celfyddydau ledled Cymru. Ymhlith y rhai mwyaf sefydledig a llwyddiannus mae digwyddiadau wedi'u teilwra sy'n arddangos gwaith aelodau, Celfyddydau yn y Senedd a'r seremoni Wobrwyo flynyddol.

**Cyrsiau Hyfforddi'r Celfyddydau**

Mae C&B Cymru yn defnyddio ei arbenigedd a'i rwydwaith i ddarparu cyfleoedd datblygu sgiliau o ansawdd uchel mewn sgiliau busnes arbenigol, Amrywiaeth, Codi Arian a Llywodraethu. Cyflwynir y cyrsiau unigryw wedi'u teilwra hyn gan gymysgedd o arbenigedd mewnol ac arbenigwyr allanol.

**Rhaglen Fuddsoddi CultureStep**

Wedi'i ariannu gan Sefydliadau Hodge a Moondance a, mae CultureStep wedi’i gynllunio i annog nawdd newydd a thyfu ymgysylltiad busnes sefydledig â'r celfyddydau.

Gall partneru'r celfyddydau alluogi busnesau i gyflawni amcanion craidd mewn ffyrdd creadigol a phellgyrhaeddol ac mae CultureStep yn anelu at sicrhau'r effaith fwyaf i bawb sy'n cymryd rhan.

Trwy'r rhaglen, mae C&B Cymru yn buddsoddi mewn partneriaethau arloesol o bob math rhwng y ddau sector, gan wella prosiectau a chynyddu eu heffeithiolrwydd yn y tymor hir.

Defnyddir buddsoddiad CultureStep i gryfhau a datblygu’r berthynas rhwng y busnes a phartneriaid celfyddydol, drwy weithgarwch celfyddydol. Rhaid i bob prosiect hefyd fod o fudd i unigolion sydd yn byw yng Nghymru a rhaid i brosiectau fynd i’r afael ag o leiaf un o’r blaenoriaethau canlynol:

* **Celf a'r Amgylchedd:** annog partneriaethau sy’n mynd i’r afael â’r argyfwng hinsawdd, gan ddangos ymrwymiad i arfer gorau amgylcheddol tra’n cael effaith gadarnhaol ar bobl a chymunedau.
* **Celf ac Amrywiaeth:** gweithio gyda’r celfyddydau i hyrwyddo a dathlu amrywiaeth a chynhwysiant, ymgysylltu â’r rhai sy’n wynebu rhwystrau ar sail ethnigrwydd, rhyw, galluoedd corfforol, hil, credoau crefyddol neu wleidyddol a chyfeiriadedd rhywiol.
* **Celf a Gweithwyr:** annog partneriaethau sy'n cyfuno'r celfyddydau i ddatblygiad gweithwyr ac ar yr un pryd yn ysgogi amgylchedd gweithio mwy creadigol.
* **Celf ac Iechyd a Lles:** gweithio gyda'r celfyddydau i gynorthwyo lles meddyliol, emosiynol a / neu gorfforol.
* **Celf a’r Iaith Gymraeg:** annog partneriaethau sy’n dathlu ac yn hyrwyddo’r iaith, gan wneud y mwyaf o gyfleoedd i bobl a chymunedau brofi’r celfyddydau drwy’r Gymraeg.
* **Celf a Phlant:** ymgysylltu â phobl ifanc dan anfantais gymdeithasol a phobl ifanc heb gynrychiolaeth ddigonol â’r celfyddydau, gan wneud gwahaniaeth diriaethol i’w bywydau.
* **Celf a Phobl Hŷn:** ymgysylltu â phobl hŷn sy’n agored i niwed, difreintiedig ac ynysig â’r celfyddydau, gan wneud gwahaniaeth cadarnhaol i’w bywydau.
* **Celf a Threchu Tlodi:** partneru’r celfyddydau i wella bywydau pobl heb adnoddau digonol i ddarparu safon byw derbyniol sy'n eu galluogi i gymryd rhan lawn mewn cymdeithas.

**Rhaglenni Datblygiad Proffesiynol (RDP)**

Mae llywodraethu a rheolaeth dda yn uwch nag erioed ar agenda'r celfyddydau. Mae’r RDP yn ffordd brofedig o gyflawni hyn trwy gydweddu anghenion sefydliadau celfyddydol gyda chymorth busnes hanfodol. Mae ei bwyslais ar drosglwyddo sgiliau yn cael effaith sylweddol hirdymor ar y sefydliadau a’r rheolwyr celfyddydol dan sylw.

Yn yr un modd, mae busnesau o bob maint yn gweld RDP fel dull effeithiol o ddatblygu rheolaeth. Mae'r rhaglenni'n darparu cyfleoedd unigryw i ennill hyder, gwella sgiliau hyfforddi, cyfathrebu a datrys problemau a chyfrannu at gymunedau. Trwy drosglwyddo eu harbenigedd mewn amgylcheddau creadigol newydd, mae unigolion yn bwydo'n ôl i’w gweithle syniadau ffres, gwell cymhelliant a safbwynt ehangach. Y llinynnau yw:

**Banc Sgiliau** - yn paru arbenigedd penodol rheolwyr busnes ag anghenion penodol sefydliadau celfyddydol mewn lleoliadau tymor byr, rhan-amser.

**Banc Mentora** - yn helpu rheolwyr celfyddydau i ddatblygu i'w llawn botensial trwy eu paru ag uwch swyddogion gweithredol busnes.

**Banc Bwrdd** - yn cryfhau llywodraethu trwy osod rheolwyr busnes â sgiliau arbenigol ar fyrddau sefydliadau celfyddydau fel cyfarwyddwyr / ymddiriedolwyr anweithredol.

**Gweithwyr Proffesiynol Ifanc ar Fyrddau** - yn nodi arweinwyr busnes y dyfodol, rhwng 21 a 35 oed, a’u gosod ar fyrddau elusennau celfyddydol blaenllaw.

**Amrywiaeth mewn Llywodraethu** – yn ymgysylltu ag unigolion o gefndiroedd Du, Asiaidd a Ethnic Amrywiol a rheini sy’n Anabl, B/byddar a / neu niwroamrywiol sy’n gweithio i aelodau busnes C&B Cyru a’u gosod ar Fyrddau celfyddydau er mwyn dylanwadu ar y broses o wneud penderfyniadau sefydliadol.

**Treftadaeth Ymlaen**

**a ariennir gan Gronfa Dreftadaeth y Loteri Genedlaethol**

****

**Gweledigaeth y Prosiect**

Drwy *Heritage Forward*, mae Arts & Business (C&B) Cymru eisiau helpu i greu sector mwy gwydn, hyderus a chynaliadwy yng Nghymru. Ein gweledigaeth yw i sefydliadau treftadaeth o bob maint gael mynediad at y sgiliau, yr wybodaeth a'r gefnogaeth sydd eu hangen arnynt i ffynnu mewn amseroedd heriol.

Bydd y prosiect hwn yn cynnig cefnogaeth bwrpasol i sefydliadau ledled Cymru, gan eu helpu i gryfhau eu harweinyddiaeth, llywodraethiant, cynllunio ariannol, codi arian a gweithrediadau o ddydd i ddydd. Bydd wedi'i wreiddio mewn cydweithrediad, gyda chefnogaeth un-i-un wedi'i deilwra a chyfleoedd ar gyfer dysgu a rennir a chysylltiad â chymheiriaid.

Rydym am weld sefydliadau treftadaeth Cymru wedi'u paratoi'n well i warchod a rhannu'r dreftadaeth sy'n bwysig i'w cymunedau — nid yn unig yn goroesi ond yn llwyddo. Gwaddol y prosiect hwn fydd newid parhaol: arweinwyr grymus, sefydliadau mwy sefydlog a threftadaeth sy'n parhau i gael ei warchod a'i fwynhau am genedlaethau i ddod.

**Ffocws Treftadaeth**

Bydd ffocws eang ar Treftadaeth Ymlaen C&B Cymru, gan rymuso sefydliadau bach a chanolig sy'n gweithio ym mhob maes o'r sector, ledled Cymru. Bydd sefydliadau cymwys yn cynnwys:

* **Amgueddfeydd** – amgueddfeydd annibynnol ac achrededig ledled Cymru, llawer ohonynt yn cael eu harwain gan wirfoddolwyr ac yn gwasanaethu cymunedau gwledig neu ôl-ddiwydiannol.
* **Orielau** – lleoliadau celfyddydau gweledol sy'n gofalu am, ac yn arddangos casgliadau o arwyddocâd hanesyddol a chyfoes.
* **Adeiladau hanesyddol sy'n lleoliadau perfformio** – adeiladau pensaernïol a hanesyddol arwyddocaol sydd wedi'u haddasu fel mannau diwylliannol.
* **Adeiladau hanesyddol a safleoedd sy'n darparu adnodd cymunedol** – mae'r rhain yn cynnwys hen adeiladau diwydiannol neu ddinesig sydd bellach yn cael eu defnyddio er budd cymunedol, gan ddarparu lleoliad ar gyfer gweithgareddau a gwasanaethau sy'n cael eu gwerthfawrogi'n fawr.
* **Sefydliadau sy'n gweithio i ennyn diddordeb pobl â threftadaeth yn ei holl ffurfiau**, er enghraifft, y rhai sy'n ceisio gwarchod a meithrin bywyd gwyllt a natur neu grwpiau sy'n gweithio i warchod a rhannu treftadaeth anffisegol, gan gynnwys iaith, hanes llafar, traddodiadau, crefftau a cherddoriaeth.

Mae'r sefydliadau hyn i gyd yn unedig yn eu rôl hanfodol i ddiogelu treftadaeth gyfoethog a nodedig Cymru — diriaethol ac anniriaethol — a'u hangen am gryfhau gwytnwch sefydliadol i barhau â'u gwaith.

**TROSOLWG O'R PROSIECT**

*Bydd Treftadaeth Ymlaen* yn cael ei gyflwyno mewn pedwar cam:

**Cam 1: Proses ymgeisio gystadleuol**

Ar ôl cyfnod o farchnata a hyrwyddo, bydd proses ymgeisio gystadleuol yn cael ei lansio i sefydliadau treftadaeth wneud cais am gymorth drwy'r prosiect. Bydd y broses yn agored i sefydliadau sy'n gweithio gydag unrhyw fath o dreftadaeth, gydag incwm anghyfyngedig blynyddol o lai na £1m.

**Cam 2: Asesu**

Bydd y Rheolwr Prosiect yn cynnal cyfweliad diagnostig gyda phob sefydliad llwyddiannus i ddeall eu cryfderau a'u meysydd i'w datblygu ar draws swyddogaethau allweddol fel llywodraethiant, cynllunio ariannol, cynhyrchu incwm, gweithrediadau ac ymgysylltu â chynulleidfaoedd. Bydd yr asesiad hwn yn cael ei ddefnyddio i gyd-greu cynllun gweithredu wedi'i deilwra ar gyfer pob sefydliad.

**Cam 3: Darparu cymorth**

Efallai y bydd angen cefnogaeth un-i-un dwys ar rai sefydliadau; gall eraill elwa mwy o weithdai wedi'u hwyluso. Gallai meysydd cymorth gynnwys:

**Sgiliau busnes craidd:**

* Cyrsiau hyfforddi sy'n cwmpasu ystod eang o sgiliau busnes, dan arweiniad arbenigwyr o'n rhwydwaith, gan gynnwys marchnata, ymgysylltu digidol, ymgysylltu â grwpiau sydd wedi'u tangynrychioli a strategaeth.
* *Bydd Banc Sgiliau*  yn paru arbenigedd arbenigol rheolwyr busnes ag anghenion sefydliadau. Mewn lleoliad tymor byr, rhan-amser, mae'r cynghorwyr yn trosglwyddo eu sgiliau mewn meysydd fel cynllunio busnes, marchnata neu gyllid.
* *Bydd Banc Mentor* yn paru uwch swyddogion gweithredol busnes ag uwch staff treftadaeth i annog eu datblygiad personol a phroffesiynol.

**Codi arian a chynhyrchu incwm:**

* Cyrsiau hyfforddi sy'n cwmpasu pynciau gan gynnwys strategaeth, nawdd, ymddiriedolaethau a sefydliadau, gweithgaredd rhoi a masnachu unigol (e.e. caffi, neu gynnig manwerthu).
* Bydd mentora codi arian yn cael ei gyflwyno gan godwyr arian profiadol, proffesiynol.

**Cryfhau llywodraethiant**

* *Ar y Bwrdd,* cwrs hyfforddi wedi'i anelu at Ymddiriedolwyr ac uwch staff sy'n gyfrifol am adrodd i Fwrdd. Mae'n darparu ymagwedd ffocws at lywodraethiant da, gan archwilio beth sy'n wirioneddol yn gwneud Bwrdd effeithiol.
* *Bydd Banc y Bwrdd* yn gosod rheolwyr busnes sydd â sgiliau arbenigol ar Fyrddau sefydliadau treftadaeth i gynorthwyo eu hiechyd a'u cynaliadwyedd.
* *Bydd Amrywiaeth mewn Llywodraethiant* yn gosod gweithwyr proffesiynol o gefndiroedd sydd wedi'u tangynrychioli ar Fyrddau sefydliadau treftadaeth i ddylanwadu ar wneud penderfyniadau a newid.
* *Bydd Gweithwyr Proffesiynol Ifanc ar Fyrddau* yn rhoi cyfle i arweinwyr busnes y dyfodol, rhwng 21-35 oed, sicrhau eu rolau Ymddiriedolwr cyntaf ar fyrddau sefydliadau treftadaeth.

Byddwn hefyd yn hwyluso ffurfio rhwydweithiau dysgu cymheiriaid. Bydd y rhain yn dod â sefydliadau sy'n wynebu heriau tebyg at ei gilydd i rannu profiad, meithrin perthnasoedd a chydweithio. Trwy gydol y prosiect, byddwn yn datblygu ac yn cyhoeddi ystod o adnoddau ymarferol, megis astudiaethau achos a thempledi, y gellir eu defnyddio y tu hwnt i oes y prosiect.

**Cam 4: Dilyniant a gwerthuso**

Byddwn yn dychwelyd at bob sefydliad i asesu cynnydd yn erbyn eu cynllun gweithredu gwreiddiol ar ddiwedd y prosiect. Byddwn hefyd yn casglu eu hadborth ar yr hyn sydd wedi gweithio'n dda, a'r hyn y gellid ei wella o ran cyflawni'r prosiect. Bydd adroddiad gwerthuso llawn yn cael ei gynhyrchu ar ddiwedd y prosiect. Byddwn hefyd yn cynhyrchu adroddiad byr, hygyrch i rannu mewnwelediadau gyda'r sector treftadaeth ehangach.

**Rheolwr Prosiect: *Treftadaeth Ymlaen***

**Contract Cyfnod Penodol: 24 mis**

**£35K y flwyddyn**

**Swydd ddisgrifiad**

|  |
| --- |
| Y RôlRheolwr y Prosiect sy'n gyfrifol am weithredu a chyflawni *Treftadaeth Ymlaen,* rhaglen ddiweddaraf C&B Cymru. Bydd deiliad y swydd yn gweithredu fel y prif bwynt cyswllt ar gyfer y sector Treftadaeth ledled Cymru, gan weithio'n agos gyda'r Prif Weithredwr ac aelodau eraill o'r tîm i sicrhau llwyddiant y fenter. Mae'r rôl yn gofyn am sgiliau dylanwadu datblygedig iawn, dull greddfol o ddatrys problemau a hanes o ddadansoddi a deall anghenion sefydliadol. Bydd y Rheolwr Prosiect hefyd yn greadigol, deinamig, rhagweithiol ac effeithlon iawn. Mae'r rôl wedi'i lleoli yn swyddfa Caerdydd, er bod rhywfaint o weithio gartref yn bosibl. Mae angen teithio ledled Cymru a phresenoldeb achlysurol mewn digwyddiadau gyda'r nos ar gyfer y swydd hon.  |
| Cyfrifoldebau* Hyrwyddo cenhadaeth a gwasanaethau C&B Cymru a darparu gwybodaeth a chyngor ar waith yr elusen i'r sector treftadaeth.
* Ymgymryd â rôl arweiniol wrth reoli a chyflwyno *Treftadaeth Ymlaen* ledled Cymru, gan gynnwys:
* Eirioli'r cynllun i'r sector treftadaeth, annog a chefnogi ceisiadau gan ystod eang o sefydliadau perthnasol;
* Asesu cyflwyniadau a chynnal asesiadau manwl o anghenion ymgeiswyr yn ystod cyfweliadau;
* Arwain hyfforddiant anwytho 1/2 diwrnod ar gyfer holl dderbynwyr Treftadaeth Ymlaen;
* Creu a chyflwyno cynlluniau cymorth effeithiol ar gyfer pob derbynnydd;
* Recriwtio a chyfweld gwirfoddolwyr busnes addas ac arbenigwyr allanol eraill;
* Paru arbenigwyr allanol perthnasol â derbynwyr Treftadaeth Ymlaen, monitro cynnydd trwy gydol cylch bywyd pob lleoliad;
* Gweithio gyda'r gwerthuswr allanol penodedig i fonitro a mesur llwyddiant Treftadaeth Ymlaen.
* Trefnu ac adrodd i gyfarfodydd chwarterol y Panel Llywio a Bwrdd C&B Cymru.
* Cyfrannu at greu a chyflwyno digwyddiadau hyrwyddo a rhwydweithio Treftadaeth Ymlaen;
* Cyfrannu at greu astudiaethau achos i'w defnyddio ar wefan C&B Cymru a dulliau hyrwyddo eraill.
* Cadw cofnodion cywir a chynorthwyo gydag adroddiadau C&B Cymru i'r Panel Llywio, y Bwrdd a Chronfa Dreftadaeth y Loteri Genedlaethol, yn ôl yr angen.
* Cynorthwyo i hyrwyddo Treftadaeth Ymlaen drwy'r wefan a'r Cyfryngau Cymdeithasol.
* Cynorthwyo a chefnogi'r Prif Weithredwr mewn unrhyw waith arall a allai fod yn rhesymol angenrheidiol.
* Cynnal y safonau proffesiynol uchaf o foeseg ac arferion a gynhelir gan C&B Cymru.
 |

# Manyleb y person

## Sgiliau a gwybodaeth hanfodol

* Gwybodaeth a dealltwriaeth fanwl o'r sector treftadaeth
* Sgiliau cynllunio, trefnu a gweinyddol datblygedig iawn
* Sgiliau rheoli amser datblygedig iawn a hanes o aml-dasgio
* Y gallu i arwain, ysgogi ac ysbrydoli
* Sgiliau cyfathrebu a dylanwadu hynod ddatblygedig a hyderus, yn ysgrifenedig ac ar lafar
* Sgiliau cyfweld datblygedig iawn – y gallu i wrando a chwestiynu
* Y gallu i ddadansoddi – o ran asesu sgiliau a diagnosio heriau
* Y gallu i reoli a monitro cofnodion ariannol sylfaenol
* Sgiliau TG datblygedig iawn a'r gallu i ddefnyddio Microsoft Word, Excel a PowerPoint yn effeithiol

## Profiad hanfodol

* O leiaf 3 blynedd o brofiad rheoli mewn amgylchedd celfyddydol neu dreftadaeth
* Hanes blaenorol o ddelio ag Uwch Reolwyr sefydliadau
* Hanes blaenorol o reoli prosiect
* Profiad gofal cwsmeriaid

## Priodweddau personol ac agwedd hanfodol

* Sgiliau rhyngbersonol rhagorol a hygrededd gyda gweithwyr proffesiynol o ystod eang o gefndiroedd
* Chwaraewr tîm agored, cadarnhaol a dymunol gyda'r awydd i weithio'n annibynnol
* Synhwyrol ac yn gallu delio â gwybodaeth gyfrinachol, sensitif
* Diplomyddol a digynnwrf dan bwysau
* Hyblygrwydd a pharodrwydd i deithio yn ôl yr angen ac i fynychu digwyddiadau
* Diddordeb gwirioneddol a brwdfrydedd dros waith C&B Cymru a Threftadaeth Ymlaen
* Ymrwymiad i ansawdd
* Ymrwymiad I Gymru a gwybodaeth am wleidyddiaeth a llywodraethiant y wlad

## Sgiliau a profiad dymunol

* Lefel uchel o Gymraeg ysgrifenedig a llafar
* Profiad rheoli mewn amgylchedd celfyddydol neu dreftadaeth yng Nghymru
* Profiad o reoli ac ysgogi gwirfoddolwyr
* Profiad o fod yn aelod o fwrdd neu wasanaethu bwrdd
* Profiad o Reoli Digwyddiadau
* Cynnal partneriaethau busnes / celfyddydau effeithiol, buddiol i'r ddwy ochr
* Cyflwyno hyfforddiant ac / neu wneud cyflwyniadau
* Trwydded yrru iawn

# Datganiad Polisi Cyfle Cyfartal

**CYFRINACHOL**  ***[Rhif adnabod unigryw: Defnydd mewnol yn unig]***

Mae **C&B Cymru** yn gyflogwr cyfle cyfartal. Fel rhan o’n hymrwymiad cyffredinol i gydraddoldeb ar gyfer gweithlu amrywiol, ein nod yw creu diwylliant lle mae gan bob aelod o staff yr hawl i gael eu trin ag urddas a pharch a diwylliant sy’n sicrhau nad yw neb yn cael eu trin yn llai ffafriol oherwydd eu hoedran, anabledd, ailbennu rhywedd, priodas a phartneriaeth sifil, beichiogrwydd a mamolaeth, hil, crefydd neu gred, rhyw neu gyfeiriadedd rhywiol. Mae monitro amrywiaeth yn ein helpu ni cyrraedd yr amcanion hyn gan ein helpu ni deall proffil yr ymgeiswyr sy’n ymgeisio am ein swyddi a’n gweithlu o ran y nodweddion hyn. Er mwyn sicrhau y caiff y polisi hwn ei weithredu a’i fonitro’n llawn ac yn deg, ac nid am unrhyw reswm arall, a fyddech yn darparu’r wybodaeth ddilynol:

|  |
| --- |
| **Swydd yr ymgeisir amdani:** **Rheolwr Prosiect: *Treftadaeth Ymlaen*** **Dyddiad:** |
| **Rhyw:** Gwryw [ ]  Benyw [ ]  Traws\* [ ] Gwell gennyf beidio â dweud [ ] Pe byddai’n well gennych ddisgrifio eich hunaniaeth rhywedd mewn ffordd arall, nodwch yma: | *\*Mae traws yn derm ymbarél i ddisgrifio pobl nad yw eu hunaniaeth rhywedd yr un peth â’r categori rhyw y rhoddwyd ynddo adeg eu geni.* |
| **Oedran:** 16-24[ ]  25-29 [ ]  30-34 [ ]  35-39[ ]  40-44 [ ]  45-49 [ ] 50-54 [ ] 55-59 [ ]  60-64 [ ]  65+ [ ]  Gwell gennyf beidio â dweud [ ]  |
| **Ydych chi’n briod neu mewn partneriaeth sifil?** Ydw [ ]  Nac ydw [ ]  Gwell gennyf beidio â dweud [ ]  |
| **Beth yw eich ethnigrwydd?:** |
| **Gwyn** Albanaidd [ ] Cymraeg [ ] Gwyddelig [ ] Gwyddelig Gogledd Iwerddon [ ] Prydeinig [ ] Seisnig [ ] Sipsi neu Deithiwr Gwyddelig [ ] Unrhyw gefndir gwyn arall (nodwch) : Gwell gennyf beidio â dweud [ ]  | **Du neu Ddu Prydeinig** Affricanaidd [ ] Caribïaidd [ ] Unrhyw gefndir Du / Affricanaidd / Caribïaidd arall (nodwch):Gwell gennyf beidio â dweud [ ]  |
| **Gwpiau cymysg/aml-ethnig**Gwyn ac Asiaidd [ ] Gwyn a Du Affricanaidd [ ] Gwyn a Du Caribïaidd [ ] Unrhyw gefndir cymysg (nodwch): Gwell gennyf beidio â dweud [ ]  | **Asiaidd neu Asiaidd Prydeinig**Bangladesaidd [ ]  Tsieineaidd [ ] Indiaidd [ ]  Pacistanaidd [ ] Unrhyw gefndir Asiaidd arall (nodwch):Gwell gennyf beidio â dweud [ ]   |
| **Grŵp Ethnig Arall**Arabaidd [ ] Arall (nodwch): Gwell gennyf beidio â dweud [ ]  |  |

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| **Beth yw’ch cyfeiriadedd rhywiol?** Deurywiol [ ] Heterorywiol [ ] Hoyw [ ] Lesbiaidd [ ] Arall (nodwch):Gwell gennyf beidio â dweud [ ]  | **Beth yw’ch crefydd neu gred?**Bwdhydd [ ] Cristion [ ] Dim crefydd na chred [ ] Hindŵ [ ] Iddew [ ] Mwslim [ ] Sikh [ ] Arall (nodwch):Gwell gennyf beidio â dweud [ ]   |
| **Ble welsoch chi’r swydd wag hon yn cael ei hysbysebu?**  |
| A ydych chi’n ystyried bod gennych chi anabledd neu gyflwr iechyd? Ydw [ ]  Nac Ydw [ ] Nodwch natur eich anabledd neu gyflwr iechyd\*: *\* Mae’r wybodaeth yn y ffurflen hon at ddibenion monitro yn unig. Os ydych chi’n credu bod angen 'addasiad rhesymol' arnoch, siaradwch â’r rheolwr sy’n cynnal y broses recriwtio.* |
| **Datganiad diogelu data**Mae’r Cwmni yn defnyddio’r wybodaeth hon i adolygu cydymffurfiaeth â’i bolisïau ar gyfle cyfartal mewn perthynas â recriwtio. Byddwn yn trin holl wybodaeth bersonol yn unol â deddfwriaeth diogelu data gyfredol a’n polisi diogelu data. Er mwyn i ni brosesu’r wybodaeth hon ac i gydymffurfio â deddfwriaeth diogelu data, mae angen eich caniatâd arnom. Nad oes rhaid ichi roi eich caniatâd; rydych yn cydnabod y rhoddir unrhyw ganiatâd yn rhydd. Nid yw eich cais am swydd yn dibynnu ar roi eich caniatâd i ni i brosesu’r data hyn.Mi fydd cynnwys eich llofnod isod yn golygu eich caniatâd i ni i brosesu’r wybodaeth hon. Unwaith rydych chi wedi rhoi eich caniatâd, gallwch ei dynnu yn ôl ar unrhyw bryd trwy gysylltu â ni yn contactus@aandbcymru.org.uk. **Llofnod:** **Dyddiad:** |

# Ffurflen Gais CYFRINACHOL

Wedi'i gwblhau, e-bostiwch y ffurflen hon i contactus@aandbcymru.org.uk

|  |
| --- |
| Rheolwr Prosiect: *Treftadaeth Ymlaen*  |

|  |
| --- |
| **ADRAN 1 - MANYLION PERSONOL** |
| Cyfenw: | Enwau eraill: |
| Cyfeiriad Cartref: | Cyfeiriad gohebu (os yw'n wahanol) |
| Rhif ffôn cartref: | Rhif ffôn gwaith:(os gallwn ei ddefnyddio) |
| E-bost: | Ffôn symudol: |

|  |
| --- |
| **ADRAN 2 - CYFLOGAETH GYFREDOL NEU FWYAF DIWEDDAR** |
| Sefydliad: | Teitl swydd: |
| Dyddiad y penodiad: | Cyflog cyfredol neu derfynol: |
| Cyfnod o rybudd: | Dyddiad gadael:(os nad ydych yn gweithio ar hyn o bryd) |
| Rheswm dros adael neu chwilio am gyflogaeth amgen: |
| Amlinellwch eich prif gyfrifoldebau: |

*Parhewch ar ddalen ar wahân os bydd angen.*

|  |
| --- |
| **ADRAN 3 - HANES GWAITH** |
| Dyddiadau cyflogaeth(O / I)xx/xx i xx/xx | *Enw a chyfeiriad y cyflogwr:* |  |
| *Teitl swydd:* |  |
| *Prif gyfrifoldebau:* |
| *Rheswm dros adael:* |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Dyddiadau cyflogaeth(O / I)xx/xx i xx/xx | *Enw a chyfeiriad y cyflogwr:* |  |
| *Teitl swydd:* |  |
| *Prif gyfrifoldebau:* |
| *Rheswm dros adael:* |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Dyddiadau cyflogaeth(O / I)xx/xx i xx/xx | *Enw a chyfeiriad y cyflogwr:* |  |
| *Teitl swydd:* |  |
| *Prif gyfrifoldebau:* |
| *Rheswm dros adael:* |

*Parhewch ar ddalen ar wahân os bydd angen.*

|  |
| --- |
| **ADRAN 4 - ADDYSG A CHYMWYSTERAU** |
| *Rhowch fanylion sefydliadau addysgol a fynychwyd, gyda dyddiadau, arholiadau a chanlyniadau fel isod. Parhewch ar ddalen ar wahân os bydd angen.* |
| Sefydliad Addysgol | O / I | Arholiadau, canlyniadau a'r cymwysterau a gafwyd |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

|  |
| --- |
| **HYFFORDDIANT A CHYMWYSTERAU PROFFESIYNOL ERAILL** |
| Corff Hyfforddi | O / I | Hyfforddiant a gyflawnwyd a manylion unrhyw gymwysterau neu dystysgrif a gafwyd, os o gwbl. |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

|  |
| --- |
| **ADRAN 5 - GWYBODAETH I GEFNOGI EICH CAIS** |
| *Defnyddiwch yr adran hon i ddangos sut rydych yn bodloni'r meini prawf cymhwyster a nodir ar gyfer y swydd. Dylech roi enghreifftiau penodol sy'n cyfeirio at bob agwedd ar eich profiad, gan gynnwys cyflogaeth â thâl neu ddi-dâl a gwaith gwirfoddol. Parhewch ar un ddalen ychwanegol os bydd angen.* |
|  |

# Geirdaon CYFRINACHOL

Rhowch enwau, cyfeiriadau, rhifau ffôn a swyddi dau berson y gellir gofyn am eirdaon ganddynt. Gwneir pob penodiad ar yr amod y derbynnir geirdaon boddhaol. Ni ellir cadarnhau bod cyflogaeth wedi'i chynnig hyd nes y derbynnir dau eirda.

|  |  |
| --- | --- |
| Enw:      Swydd:      Cyfeiriad:      Cod Post:       Ffôn:      E-bost:       | Enw:      Swydd:      Cyfeiriad:      Cod Post:       Ffôn:      E-bost:       |

A allwn gysylltu â'r canolwyr hyn unrhyw bryd? **[ ]  Gallwch [ ]  Na allwch**

**NEU**

Dim ond ar ôl cynnig cyflogaeth? **[ ]**

Er mwyn cydymffurfio â Deddf Mewnfudo 1996 mae angen i ni weld prawf o'ch hawl i weithio yn y DU. Gofynnir am y prawf hwn ar ôl i ni gynnig y swydd. Os oes angen trwydded waith arnoch i weithio yn y DU, nodwch hynny isod.

**[ ]  Oes [ ]  Nac oes**

Rhowch fanylion unrhyw gollfarnau sydd gennych, ac eithrio unrhyw gollfarnau sydd wedi darfod o dan Ddeddf Adsefydlu Tramgwyddwyr 1974 (gellir diystyru mân droseddau gyrru)

|  |
| --- |
|       |

## DATGANIAD

Drwy anfon eich cais drwy e-bost rydych yn cadarnhau bod yr holl wybodaeth a roddwyd ar y ffurflen hon yn gywir ac yn gyflawn hyd eithaf eich gwybodaeth a'ch cred ac nad ydych wedi hepgor unrhyw beth a allai effeithio ar y cais hwn hyd eithaf eich gwybodaeth. Rydych hefyd yn cytuno y gall Celfyddydau & Busnes Cymru ddefnyddio'r wybodaeth yn y ffurflen hon i asesu eich cais.

Os byddai'n well gennych anfon eich cais atom drwy'r post, cadarnhewch hynny drwy lofnodi isod.

|  |  |
| --- | --- |
| Llofnodwyd: | Dyddiad:  |

**Dyddiad cau ar gyfer ceisiadau: 12yp, 31 Hydref 2025**

**Dyddiad y cyfweliad(au): Dydd Iau 6 Tachwedd 2025**